

**ПРИНЯТО**  
на собрании трудового коллектива  
протокол № 3  
от « 28 » августа 2020 г.  
Председатель собрания трудового  
коллектива

 М.Г.Багрова



**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказ № 102  
от « 31 » августа 2020 г.  
Директор МБОУ СОШ №8  
г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

 С.Н.Грacheва

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы №8  
г.Пензы им.Н.С.Павлушкина**

## **1 . Общие положения.**

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина (далее – МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Пензы.

1.2. Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина (далее – Положение) разработано в соответствии

с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Бюджетным Кодексом Российской Федерации;

постановлением Правительства Российской Федерации от 3.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (с последующими изменениями);

постановлением Правительства Российской Федерации от 5.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

«Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений» (Приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 г. № АФ - 947/96;

приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5.05.2008 г. № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 г. № 247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 г. № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 г. № 822, зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11081;

Законом Пензенской области от 2.11.2004 г. № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями);

Законом Пензенской области от 20.12.2013 N 2508-ЗПО "Об установлении региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности в Пензенской области на 2014 год";

положением «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Пензы, утвержденного постановлением Главы администрации города Пензы от 5 декабря 2008г. N 2080 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Пензы, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки ";

постановлением администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утвер-

ждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы» (с последующими изменениями); и иными законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление **размеров базовых окладов (ставок)** работников в зависимости от должности по соответствующим **профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;**

б) установление повышающих коэффициентов к базовому окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- вида и типа образовательного учреждения;

в) осуществление **выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных)** (ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.);

г) **оплата дополнительных видов (объемов) работ;**

д) **материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.**

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды (объемы) работ и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда установленного действующим законодательством.

В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размере принимается директором МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина персонально в отношении конкретного работника.

Директор МБОУ СОШ №8 г. Пензы им.Н.С.Павлушкина по согласованию с профсоюзным комитетом школы утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Применение всех повышающих коэффициентов к базовому окладу не образует новый базовый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

**Должностной оклад (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам** – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, осуществляющего профессиональ-

ную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**заработная плата (оплата труда работника)** – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера), доплат за дополнительный объем работ и стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

**компенсационные выплаты** – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

**доплаты за дополнительные виды и объем работы** – доплаты за классное руководство, заведование кабинетами, руководство пришкольным участком, проверку тетрадей и другие виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;

**стимулирующие выплаты** - выплаты за результативность профессиональной деятельности педагогических работников.

1.5. Система оплаты труда в МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина регулируется коллективным договором, другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина**

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетные должностные оклады директора школы;
- базовые оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов (педагогических работников) в зависимости от:

уровня образования;

стажа;

квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

вида и типа образовательного учреждения

уровня управления;

- компенсационные выплаты;

- доплаты за дополнительный объем работы;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина определяются учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в преде-

лах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах.

В исключительных случаях по должностям служащих (профессиям рабочих), по которым не определены настоящим Положением размеры окладов, оклады устанавливаются по решению директора школы и утверждаются соответствующим локальным актом МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, но не более оклада по ПКГ «Общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня».

### ***Порядок расчета заработной платы педагогических работников***

2.3. Размер должностного оклада (ставки) за ставку работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина рассчитывается с учетом выплат за: уровень образования, стаж, квалификационную категорию, вид и тип образовательного учреждения (коррекционные классы, группы и т.п.), (коэффициенты специфики).

Размеры базовых окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина даны в приложении 1.

2.4. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (приложение 11). Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования приведен в приложении 14.

2.5. Должностной оклад (ставка) педагогического работника исчисляется с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки:

$$O_{\Phi}^{н.р} = \frac{O_{\Phi}^{н.р} \cdot \Phi_{н}}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\Phi}^{н.р}$  - должностной оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{н}^{н.р}$  - должностной оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, вид и тип образовательного учреждения (школы-интернаты, коррекционные учреждения (классы, группы и т.п.) (коэффициенты специфики);

$\Phi_{н}$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

100 - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 3.04.2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.6. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

2.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обуча-

ющихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведены в приложении 13. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.9. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат за работу в особых условиях, доплат за дополнительный объем работы, стимулирующих выплат.

### ***Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала***

2.10. Заработная плата директора МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера определяется трудовым договором, заключенным его работодателем в соответствии с представленными полномочиями.

Средняя заработная плата руководителя МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина.

Должностной оклад директора МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина устанавливается исходя из средней заработной платы работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Средняя заработная плата работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада директора школы.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина.

Система оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, включая размеры должностных окладов, наименования и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными дого-

ворами, локальными и нормативными актами учреждений. При этом, размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера не превышала среднюю заработную плату директора МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина за отчетный год.

2.11. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников МБОУ СОШ №8, директору школы могут быть установлены иные дополнительные и стимулирующие выплаты, выплачиваемые на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств.

Конкретный размер выплат устанавливается постановлением администрации, исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности образовательного учреждения.

#### ***Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала***

2.12. Должностной оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, вид и тип образовательного учреждения (коррекционные классы, группы и т.п.).

Размеры должностных окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении 3.

#### ***Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала***

2.13. Должностной оклад (ставка) прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом повышающих коэффициентов за квалификационный разряд, вид и тип образовательного учреждения (коррекционные классы, группы и т.п.) (коэффициенты специфики), важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры должностных окладов (ставок) прочих работников (рабочих) МБОУ СОШ №8 из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в приложении 4.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению директором МБОУ СОШ №8 работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.14. Оплата труда рабочих осуществляется на основе ставок по оплате труда с учетом коэффициента специфики.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 г. № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

#### ***Порядок расчета выплаты за работу в особых условиях***

2.15. Размер выплат за работу в особых условиях определяется МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Директор МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением образования в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

#### ***Порядок расчета доплат за дополнительный объем работы педагогических работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина***

2.16. Размер доплат за дополнительный объем работы определяется учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительный объем работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.17. Размер доплат конкретному работнику за дополнительный объем работы верхним пределом не ограничивается.

2.18. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению образования на оплату труда работников.

2.19. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

### ***Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству.***

2.20. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### ***Порядок расчета стимулирующих выплат***

2.21. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются органом самоуправления школы с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

При установлении выплат стимулирующего характера следует руководствоваться наименованиями и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, установленными действующим законодательством. Кроме того, выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, а также показателям оценки эффективности работы МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина.

При установлении выплат стимулирующего характера для работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

В целях поощрения работников за выполненную работу в МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ; и т.п.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Оценку результативности профессиональной деятельности педагогических работников рассматривает экспертная комиссия МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, действующая на основании «Положения об экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина». В состав экспертной комиссии включаются заместители директора, председатель профсоюзного комитета, высококвалифицированные представители трудового коллектива, представители Управляющего Совета школы. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда оформляется протоколом заседания экспертной комиссии. Выплаты производятся по приказу директора школы.

Работник школы подает в экспертную комиссию «Оценочный лист», то есть информацию о показателях, отражающих достигнутые результаты деятельности за период работы (четверть, полугодие, год). Величины данных показателей определяются (рассчитываются) на основе перечня видов выплат стимулирующего характера Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за дополнительные виды и объемы работ МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина». Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников является портфолио (портфель профессиональных достижений).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к базовому окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к базовому окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу директора МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы.

**2.22.** Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{\text{опл}} = \Phi_{\text{б}} + \Phi_{\text{стимуля}} \text{ где}$$

$\Phi_{\text{опл}}$  - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

$\Phi_{\text{б}}$  - базовая часть  $\Phi_{\text{опл}}$ ;

$\Phi_{\text{стимуля}}$  - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{\text{опл}}$ ).

**2.23.** Установление выплат стимулирующего характера педагогическим работникам в рамках финансового обеспечения доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений в Пензенской области до среднемесячной заработной платы работников в целом по Пензенской области

1. Выплаты учителям осуществляются по результатам мониторинга результативности качества деятельности педагога, на основании Приложения №1 «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 8 г.Пензы

им.Н.С.Павлушкина».

2. Выплаты прочим педагогическим работникам осуществляются на основании «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина».

### ***Порядок расчета стимулирующих выплат за работу по АООП и АОП.***

2.23.1. Стимулирующие выплаты педагогам, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья (или лицом с ограниченными возможностями считается гражданин, имеющий нарушения здоровья со стойкими функциями расстройства организма, в силу которых осуществление ряда повседневных действий невозможно либо затруднены).

Размеры стимулирующих выплат педагогам, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются как в коэффициентах (от базового оклада), так и в баллах по результатам мониторинга результативности качества деятельности педагога. Для определения размера стимулирующих надбавок по мониторингу производится подсчет часов и видов адаптированных образовательных программ по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника. Вычисляется сумма часов, утвержденных по учебному плану, в соответствии с количеством детей с ОВЗ и количество адаптированных основных образовательных и адаптированных образовательных программ, . 70% от фонда стимулирующих надбавок, запланированный на отчетный период, предназначенный для стимулирования педагогов работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья, делится на общую сумму часов по предметам: русский язык, литературное чтение, литература, окружающий мир, математика, иностранный язык, второй иностранный язык история, обществознание, биология, география, химия, физика, 20% от фонда стимулирующих надбавок, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму часов по предметам: информатика, технология, физическая культура, ИЗО, ОБЖ, предметы школьного компонента, и 10% от фонда стимулирующих надбавок, делится на общее количество адаптированных основных образовательных и адаптированных образовательных программ, в результате получается денежный вес в рублях одного часа и одной программы. Эти показатели умножаются на сумму часов по соответствующим предметам и на количество адаптированных образовательных программ каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому работнику школы.

### ***Порядок расчета заработной платы за оказание платных дополнительных образовательных услуг.***

2.24. Расчет заработной платы педагогическим работникам школы за дополнительную работу, связанную с оказанием дополнительных платных образовательных услуг производится на основании Положения «Об оказании дополнительных платных образовательных услуг в МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина».

2.25. Затраты по оплате труда на 1 учащегося в час рассчитываются следующим образом:

$$Z_{np} = Z_n + Z_a, \text{ где}$$

$Z_{np}$  - затраты по оплате труда на 1 час обучения одного обучающегося (руб.);

$Z_n$  - фонд оплаты труда основного персонала учителей, задействованного в оказании

нии платных образовательных услуг (руб.);

$$Z_n = \frac{\text{Должностной оклад} \times \text{стимулирующий коэффициент} \times \text{к-т расширения зоны обслуживания} \times \text{норматив}}{K} : \text{детей в группе}$$

где:

- Стимулирующий коэффициент:  
принимается исходя из должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги, и дополнительного коэффициента расширения зоны обслуживания в зависимости от выполнения работ, не связанных непосредственно с предоставлением платной дополнительной услуги, устанавливаемого согласно ежемесячному приказу, утвержденному директором МБОУ СОШ №8 на основании локального нормативно-правового акта об организации платных образовательных услуг;
- Норматив детей в группе устанавливается в зависимости от возрастной категории и направления деятельности дополнительной платной образовательной услуги на основании локального акта учреждения с объяснением выбора установленного норматива согласно Приложения к приказу Управления образования города Пензы от 9 января 2013 г. N 3 «Методика расчета стоимости платных дополнительных образовательных и иных услуг в муниципальных учреждениях образования города Пензы».

$K = 74,1$  - коэффициент почасовой оплаты труда;

$$K = \frac{\text{норма часов преподавательской работы за ставку} \times \text{кол-во рабочих дней в году}}{5 \text{ (пятидневная рабочая неделя)}} : 12$$

$Z_a$  - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг, который составляет не более 70% от  $Z_n$  (руб.).

$$Z_a = Z_n \times 70\%$$

$N_z$  - начисления на выплаты по оплате труда (руб.)

$$N_z = (Z_n + Z_a) \times 30,2\%$$

Размер начисления производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оплата труда лиц, задействованного в оказании платных образовательных услуг, производится пропорционально отработанному времени и зависит от фактически оплаченных часов заказчиками услуги, в соответствии с трудовым договором.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина.**

3.1. Фонд оплаты труда МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина формируется на календарный год за счет средств бюджета города Пензы, за счет субвенций, на финансирование общеобразовательных учреждений в части реализации ими федеральных государственных стандартов, средств образовательного учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается приказом руководителя МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т. д.).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетными учреждениями муниципальных услуг.

### **4. Срок действия настоящего Положения.**

4.1. Настоящее Положение вводится с 01 сентября 2020 года.

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

**Оклады**

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5 мая 2008 года № 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базового оклада педагогических работников (рублей)
<b>2 квалификационный уровень</b>		
	педагог дополнительного образования	7605
	педагог-организатор	7605
<b>3 квалификационный уровень</b>		
	Воспитатель	7791
	педагог-психолог	7791
<b>4 квалификационный уровень</b>		
	преподаватель-организатор ОБЖ	7973
	учитель	7973
	учитель-логопед	7973

### Приложение 3

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

#### Оклады

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»), руб.

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	Секретарь	4154
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
	Заведующий хозяйством	4240
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	Библиотекарь	4842

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

### Оклады

прочих работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н)), руб.

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик	3982
	Сторож (вахтер)	3982

II. Настоящее дополнительное соглашение к Положению «О системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Приложение 5  
к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

**Перечень**  
повышающих коэффициентов к окладам работников МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина  
по профессиональным квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

**Повышающие коэффициенты за уровень образования** по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

	Повышающие коэффициенты за уровень образования по группе должностей педагогических работников
Высшее профессиональное образование	0,036

**Повышающие коэффициенты** за наличие квалификационной категории, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина по профессиональной группе должностей педагогических работников с учетом присвоенной им квалификационной категории

	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории.

Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

**Повышающий коэффициент,**

устанавливаемый молодым специалистам МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно- заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение двух лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

**Примечание:**

\* - конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение 7  
к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина\

**Коэффициент специфики работы**  
(применяемых по квалификационным группам при установлении окладов и ставок) работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования (классов...

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения ставок, окладов)
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20

Приложение 8  
к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

**Перечень**  
выплат за работу в особых условиях работникам МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
<b>1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.



Приложение 9  
к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

### Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

таблица № 1

<b>за проверку письменных работ</b>	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,10
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,15
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, биологии, географии, физике, химии, иностранному языку, изобразительному искусству (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,10

### Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

таблица № 2

<b>За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
<b>за классное руководство</b> (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):	
- за классное руководство в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально ко-	0,4

личеству учащихся)	
- за классное руководство в классах с наполняемостью свыше 30 обучающихся	0,5
- за классное руководство в классах с нормативной наполняемостью в первом классе, и в выпускных - девятом и одиннадцатом классах (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,5
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5000 руб.
<b>за заведование:</b>	
за заведование кабинетами, лабораториями (химия, физика, информатика)	0,10
за заведование кабинетами, лабораториями (физика, биология)	0,05
за заведование учебным участком	0,15
за заведование учебными мастерскими	0,20
За руководство методическими объединениями	0,15

**Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина**

Виды работ	Повышающий коэффициент
за выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

Примечание: конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается каждым учреждением образования самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Приложение 10  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Пензы, утвержденному  
Постановлением Администрации  
города Пензы  
от 27 марта 2009 г. N 464

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Пензы  
от 27.12.2013 N 1587/1)

Должностной оклад руководителя учреждения образования устанавливается исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя, показатели и критерии деятельности руководителя, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются трудовым договором, заключенным в соответствии с нормативными актами.

В случае реорганизации учреждений образования, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается органом местного самоуправления города Пензы, в ведении которого находится учреждение, с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
2.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей; межшкольный учебно-производственный комбинат	свыше 500	до 500	до 350	до 200

### **Нормы часов**

за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей, продолжительность рабочего времени.

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МБОУ СОШ № 8 устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены:

#### **18 часов в неделю:**

учителям 1-11 классов МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина педагогам дополнительного образования;

3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем приложении, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4. Нормируемая часть рабочего времени работников, перечисленных в настоящем приложении, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее именуются – учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся первого класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (Сан-ПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ №8, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в МБОУ СОШ №8 г. Пензы им. Н.С. Павлушкина в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитывается сменность работы МБОУ СОШ №8 г. Пензы им. Н.С. Павлушкина, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, ведение учебных кабинетов и другие обязанности).

6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в случае передачи:

преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

8. Учителям МБОУ СОШ №8, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое количество часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

9. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

10. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении образования.

11. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем МБОУ СОШ №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина с учетом мнения представительного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

12. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение образования.

14. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов

управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

15. При возложении на учителей общеобразовательного учреждения, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

16. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

17. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

18. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

**30 часов в неделю:**

воспитателям в группах продленного дня общеобразовательного учреждения;

**36 часов в неделю:**

педагогам-психологам;

социальным педагогам, педагогам-организаторам;

старшим вожатым;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности) общеобразовательных учреждений,

19. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

а) 360 часов в год –преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности);

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

20. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 22 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

### **Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МБОУ СОШ № 8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим порядком.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательных учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Приложение 14

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина

**Перечень**

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	2.
Образовательные учреждения	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, заведующие учебной частью, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением

Лист ознакомления

с Положением «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г.Пензы им.Н.С.Павлушкина»